

## PROCEDURĂ DE SELECȚIE PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI OCOLUL SILVIC SEBEȘ R.A.

În aplicarea art. 29 alin. (6)-(8) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Municipiul Sebeș, Autoritate Publică Tutelară a Regiei Ocolul Silvic Sebeș R.A., cu sediul în Sebeș, Str. Mircea cel Mare (Gaterului), nr. 109, jud. Alba, înregistrată la ORC Alba sub nr. J01/25/2004, CIF RO16041457, site <http://www.ocolulsilvicsebesra.ro/>,

### ANUNȚĂ

organizarea procedurii de selecție pentru patru posturi de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Ocolul Silvic Sebeș R.A.

Persoanele selectate trebuie să îndeplinească următoarele **condiții**:

1. Experiență relevantă (minim 8 ani) în domeniul silvic;
2. experiență relevantă (minim 12 ani) în administrarea sau managementul/conducerea unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat;
3. studii superioare de lungă durată sau diplomă de licență + master (sistem Bologna);
4. să aibă capacitatea deplină de exercițiu (să nu fie declarat incapabil) și să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
5. să nu facă parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice (luând în calcul și postul pe care îl va ocupa, dacă va fi cazul, în cadrul Consiliului de administrație al Ocolului Silvic Sebeș R.A.);
6. să nu fie funcționar publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice;
7. să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 82-90 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese;
8. să nu fie sau să nu fi fost în ultimii 3 ani în stare de litigiu cu Ocolul Silvic Sebeș R.A. sau cu o autoritate tutelară a regiei menționate;
9. cunoașterea limbii române;
10. stare de sănătate corespunzătoare.

**Constituie avantaje/criterii de departajare individuală:** experiența în conducerea/ administrarea altor Ocoale Silvice de stat sau private decat Ocolul Silvic Sebes RA și/sau în conducerea/ administrarea altor structuri aparținătoare de RNP Romsilva (Direcții Silvice, ocoale silvice etc.).

În procedura de selecție și de numire a membrilor Consiliului de Administrație se vor urmări cerințele și condițiile imperative:

- a) majoritatea administratorilor trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 ind. 2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) cel mult un administrator poate să fie executiv (în afara reprezentantului Ministerului Finanțelor, cel puțin trei membri ai Consiliului de Administrație trebuie să fie neexecutivi).

Se vor avea în vedere ca și **criterii de selecție**, următoarele:

## **1. Competențe:**

### **1.1. Competențe specifice sectorului**

- Experiență relevantă (minim 8 ani) în domeniul silvic;
- Experiență relevantă (minim 12 ani) în administrarea sau managementul/conducerea unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat;
- Cunoștințe în domeniul silvic;
- (avantaj) Experiența în conducerea/administrarea altor Ocoale Silvice de stat sau private decat Ocolul Silvic Sebes RA și/sau în conducerea/administrarea altor structuri aparținătoare de RNP Romsilva (Direcții Silvice etc.).

### **1.2. Competențe profesionale de importanță strategică**

- Viziune și planificare strategică;
- Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia;
- Legislație aplicabilă în domeniu;
- Finanțe și contabilitate.

### **1.3. Competențe de guvernare corporativă;**

Se vor evalua cunoștințele membrilor Consiliului în domeniul guvernării corporative.

### **1.4. Competențe sociale și personale;**

Se vor evalua următoarele competențe:

- Abilități de negociere;
- Capacitate de analiză și sinteză;
- Abilități de relaționare.

### **1.5. Experiență pe plan local și internațional;**

Se va avea în vedere și se va evalua participarea la / cunoștințe privind implementarea de strategii locale.

## **2. Trăsături:**

- 2.1.** Reputație personală și profesională;
- 2.2.** Integritate;
- 2.3.** Independență;
- 2.4.** Expunere politică;
- 2.5.** Abilități de comunicare interpersonală;
- 2.6.** Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor;
- 2.7.** Diversitate de gen.

### **3. Conditii prescriptive și proscriptive**

**3.1.** Numărul de mandate anterioare la Ocolul Silvic Sebeș;

**3.2.** Candidat neexecutiv (cel puțin 3 dintre membrii Consiliului de administrație dintre cei patru selectați prin procedura de selecție);

**3.3.** Candidat independent (majoritatea membrilor Consiliului de administrație trebuie să fie independenți);

**3.4.** Nu este funcționar public și nu se încadrează în alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.

#### **Procedura de desfășurare a selecției este următoarea:**

Persoanele interesate pot depune personal sau pot trimite prin poștă, până în data de 4 iunie 2021, ora 14,00, la Registratura Primăriei Municipiului Sebeș, din Piața Primăriei nr. 1, Mun. Sebeș, jud. Alba, următoarele documente:

- cerere de depunere a candidaturii care va conține și opisul documentelor din dosarul de candidatură;
- curriculum vitae;
- copie act identitate;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate;
- cazier judiciar;
- documente în original sau certificate „conform cu originalul”, care să ateste îndeplinirea condițiilor obligatorii de la punctele 1. – 4. și 10. de mai sus;
- declarație pe proprie răspundere (netipizată) privind îndeplinirea condițiilor de la punctele 5.-8. de mai sus;
- declarație (netipizată) de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale în scopul exclusiv al procedurii de recrutare și selecție.

Selecția se va realiza pe baza următoarelor: analiza dosarelor, interviuri, probă scrisă, declarație de intenție, analiză date din surse externe etc – după caz. Bibliografia de concurs va fi comunicată candidaților care îndeplinesc condițiile de la punctele 1.-10. de mai sus.

Candidații vor fi informați, telefonic sau la adresa de mail comunicată, asupra rezultatelor fiecărei etape a procedurii de selecție.

Informații suplimentare se pot solicita la numărul de telefon 0744-795401, luni-vineri, orele 08.00-14.00.