



## *Ocolul Silvic Sebes R.A.*

515800 Sebes , Str. Mircea cel Mare (Gaterului ) nr. 109 , jud. Alba  
J 01/25/2004 , RO 16041457, RO02 RNCB 0011 0212 9736 0001 BCR Sebes  
tel / fax : 0258 735725, e-mail: ossebesra@yahoo.com

# **PLAN DE ADMINISTRARE al OCOLULUI SILVIC SEBES R.A. - *componenta de administrare***

## **CUPRINS :**

### **I. Introducere:**

- I a) Scop
- I b) Cadrul legal.
- I c) Istoricul Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.
- I d) Situatia actuala a Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A. si comparatia cu perioada anterioara.

### **II. Strategia generala de administrare: = 4 ani**

- II a) Misiunea Consiliului de Administratie al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.
- II b) Obiectivele Consiliului de Administratie al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.
- II c) Actiunile prin intermediul carora Consiliului de Administratie al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A. urmareste indeplinirea misiunii, obiectivelor si a indicatorilor de performanta.
- II d) Resursele pe care la va utiliza Consiliul de Administratie al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A. in vederea realizarii misiunii, obiectivelor si indicatorilor de performanta.
- II e) Indicatorii de performanta ai Consiliului de Administratie al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.

### III. ANALIZA SWOT

#### **I Introducere**

În conformitate cu prevederile art. 13 al (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice nr. 109/2011, modificată și completată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 51/2013, Consiliul de administrație al Ocolului Silvic Sebes R.A prezintă prezentul plan de administrare care cuprinde strategia de administrare pe durata mandatului 2021-2025

Activitatea Ocolului Silvic Sebes R.A se desfășoară în cadrul legislativ existent – Codul Silvic (Legea n.46/2008), codul Fiscal (Legea nr. 571/2003), codul Muncii (Legea nr. 53/2003) – și cu respectarea hotărârilor guvernului care privesc sectorul silvicultură, a normelor tehnice, instrucțiunilor și ordinelor primite din partea autorității centrale care răspunde de silvicultură.

Prezentul plan de administrare a fost întocmit în scopul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță din contractele de mandat stabilite de autoritatea publică tutelară pentru membrii consiliului de administrație.

#### **I a) Scop**

Prezentul plan de administrare are ca scop definirea drumului de parcurs al Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.pentru perioada 09.07.2021 - 09.07.2025 stabilind misiunea, obiectivele, actiunile, resursele si indicatorii de performanta financiari si nefinanciari ai consiliului de administratie pe perioada mandatului acestuia.

#### **I b) Cadrul legal**

- Legea nr. 46/2008 - Codul Silvic cu modificarile si completarile urmatoare;
- OM nr. 904/2010 - privind constituirea si autorizarea ocoalelor sivece, cu modificarile si completarile ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporatista a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare;
- functionarea Ocolului Silvic Sebes R.A.este de asemenea afectata in permanenta de setul de acte normative in continua transformare ce compun "regimul silvic".

#### **I c) Istoricul Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A.**

Regia Publica Locala de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A. s-a infiintat in anul 2004, iar in anul 2006 au aderat la aceasta si comunele Calnic si Garbova.

Incepand cu 01.01.2012 comunele Calnic si Garbova au iesit din asocierea cu Municipiul Sebes in cadrul regiei, ceea ce a determinat asocierea cu comunele Spring, Berghin, Ohaba si Rosia de Secas, in vederea indeplinirii conditiei de suprafata impuse de Codul Silvic, prin intocmirea unui nou contract de asociere nr.46064/30.12.2011 si a unui nou Regulament privind Organizarea si Functionarea acesteia.

In anul 2017 comuna Spring hotaraste iesirea din structura Ocolului Silvic Sebes RA , astfel incat existenta ocolului este pusa sub semnul intrebarii datorita neindeplinirii conditiei de suprafata minima pentru existenta si functionarea unui ocol silvic . In anul 2017 in cadrul Ocolului Silvic Sebes RA intra Municipiul Alba Iulia cu suprafata de 947 ha iar in anul 2018 intra in structura ocolului comuna Bistra cu suprafata de 1270,7 ha si comuna Sugag cu suprafata de 1191,28 ha .

Suprafata totala de fond forestier administrata si/sau deservita de Ocolul Silvic Sebes R.A.la momentul actual este de 19568,95 ha, din care 7609,58 ha apartin unitatilor teritorial-administrative asociate in cadrul regiei, diferenta fiind administrata pe baza contractelor de administrare sau de servicii silvice.

#### **I d) Situatia actuala a Regiei Publice Locale de Interes Silvic - Ocolul Silvic Sebes R.A. si comparatia cu perioade anterioare :**

Autoritatea tutelara : Consiliul Local al Municipiului Sebes .

Baza legala de functionare: Legea nr.46/2008 - Codul silvic cu modificarile si completarile ulterioare, OM 904/2010 cu modificarile si compltarile ulterioare si OUG nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;

Organizarea regiei: Regulamentul privind Organizarea si Functionarea aprobat prin HCL Sebes nr.132/2021,HCL Sugag nr 42/2021 , HCL Berghin nr.38/2021 , HCL Rosia de Secas nr.13/2021, HCL Bistra nr. /2021 , HCL Alba Iulia nr 271 /2021 , HCL Ohaba nr. /2021.

Administrarea regiei: Consiliul de Administratie numit prin HCL Sebes nr.177/ 2021 pentru un numar de 4 membrii, OMFP nr.\_\_\_\_\_ pentru reprezentantul Ministerului Finantelor Publice.

In Tabelul nr 1 este prezentata evolutia cresterii suprafetei administrate si cu prestari servicii silvice .

In Tabelul nr 2 este prezentata posibilitatea pe natura de produse a fondului forestier aflat in administrare sau cu prestari servicii silvice , asa cum este aprobat prin amenajamentul silvic .

### **II Strategia generala de administrare**

prezumițiile economice, juridice, sociale făcute de membrii Consiliului de Administratie al Ocolului Silvic Sebes RA R.A., care se referă la mediul extern, dar nu numai.

♣ riscurile identificate, care pot pune în pericol realizarea fiecărui obiectiv și care vor fi adresate în mod activ în funcție de severitate și impact prin managementul operațional al regiei.

♣ oportunitățile asociate fiecărui obiectiv, care pot fi exploatare în favoarea atingerii obiectivelor sau care pot genera beneficii suplimentare în sensul misiunii asumate

♣ indicatorii de performanță care măsoară realizarea obiectivelor respective.

Definirea obiectivelor de administrare și management are în vedere liniile directe ale indicatorilor de performanță trasați de autoritatea publică tutelară, dar și realitățile și nevoile concrete ale Ocolului Silvic Sebes R.A.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 consiliul de administrație al Ocolului Silvic Sebes R.A. își propune strategia generală de administrare a regiei structurată pe cinci componente, după cum urmează:

## **II a) Misiunea**

Pe perioada mandatului conferit, misiunea consiliului de administrație al Ocolului Silvic Sebes R.A. constă în asigurarea respectării regimului silvic în suprafețele pe care le administrează, precum și a dezvoltării și stabilității financiare și organizatorice a regiei.

## **II b) Obiectivele**

Obiectivele Consiliului de administrație al Ocolului Silvic Sebes R.A. sunt următoarele:

- Gestionarea durabilă a pădurilor astfel încât să își mențină și să își îmbunătățească biodiversitatea, productivitatea, capacitatea de regenerare, vitalitatea, sănătatea, în așa fel încât să asigure în prezent și viitor capacitatea de a exercita funcțiile multiple ecologice, economice și sociale permanente la nivel local, fără a crea prejudicii altor ecosisteme.

- Asigurarea serviciului public silvic în ce privește paza fondului forestier și asigurarea cu masă lemnoasă pentru încălzire a populației și a instituțiilor publice de pe raza UAT sub a căror tutelă funcționează.

- Valorificarea superioară a tuturor resurselor pădurilor din administrare în conformitate cu prevederile amenajamentului silvic și a legislației în vigoare.

## **II c) Acțiunile**

În vederea îndeplinirii obiectivelor asumate precum și a indicatorilor de performanță, Consiliul de administrație va întreprinde, fără a se limita la, următoarele acțiuni:

- respectarea și implementarea prevederilor amenajamentelor silvice;
- promovarea unor tehnologii ecologice de exploatare a masei lemnoase din padurile administrate;
- extinderea suprafeței acoperite cu pădure prin plantarea golurilor, terenurilor neproductive (după caz), etc.;
- prevenirea și combaterea tăierilor ilegale de arbori din padurile administrate;
- respectarea reglementărilor referitoare la scoaterile de terenuri din fondul forestier;
- mărirea suprafeței pădurilor administrate prin achiziții de noi terenuri: enclave, poieni, terenuri degradate din liziere;
- promovarea de servicii de consultanță pentru proprietarii de păduri;
- monitorizarea permanentă a pădurilor de grupă I-a (cu rol de protecție) și efectuarea lucrărilor de conservare;
- obținerea sumelor compensatoare pentru funcțiile de protecție a pădurii, în conformitate cu legea;
- creșterea contribuției sectorului silvic la dezvoltarea comunităților locale;
- organizarea producerii de puieți forestieri și ornamentali, în scopul unei acoperiri cât mai bune a necesităților;
- valorificarea superioară a resurselor de masă lemnoasă, cu respectarea amenajamentelor silvice și a legislației în vigoare;
- identificarea modalităților de creștere prin valorificarea eficientă a lemnului exploatat de către ocolul silvic, cu prestatori sau în regie proprie;
- elaborarea anuală a unui program de formare profesională pentru membrii consiliului de administrație și urmărirea aducerii la îndeplinire a acestuia;
- promovarea participării angajaților la programe de formare profesională și creșterea gradului de calificare a acestora;
- asigurarea prin BVC-ul anual a fondurilor necesare formării profesionale;
- avizarea în timp util de către C.A. a proiectelor de BVC și promovarea acestora spre aprobarea legală;
- realizarea la nivelurile programate a indicatorilor economico-financiarilor;
- monitorizarea permanentă a realizării BVC-ului ocolului, cu informarea autorităților tutelare, potrivit legii;
- eliminarea de la licitațiile de achiziție de lemn a clienților rău plătnici;
- realizarea unei strategii pentru evitarea acumulării de facturi neincasate;
- acordarea unei atenții sporite în legătură cu aplicarea în producție a rezultatelor temelor de cercetare cu aplicabilitate în condițiile concrete de funcționare a regiei;
- îndeplinirea demersurilor necesare în vederea armonizării prevederilor Regulamentului privind Organizarea și Funcționarea regiei cu noile prevederi legale (Legea nr.46/2008 - Codul Silvic cu modificările și completările ulterioare, OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare);
- identificarea oricărui altor măsuri care să ducă la îmbunătățirea performanțelor regiei.

## **II d) Resursele**

În scopul îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță, Consiliul de administrație al Ocolului Silc Sebes R.A. mizează în principal pe următoarele resurse:

- resursa umana constituita din angajati cu o buna calificare de care dispune regia, si care, prin participarea la programe de formare profesionala isi vor sporii aptitudinile;
- calitatea medie spre buna comparativ cu cererea pietei a masei lemnoase pe care o poate valorifica regia, coroborat cu actuala pozitionare geografica strategica din punct de vedere al industriei lemnului;
- retea de drumuri actuala, care desi nu este satisfacatoare, in actualul context al faramiratii proprietatilor forestiere, contribuie la valorificarea in conditii mai eficiente a masei lemnoase;
- dotarea la un nivel minim necesar cu aparatura si mijloace de transport a ocolului;
- existenta suprafetelor necesare pentru cultura puietilor forestieri si ornamentali;
- dotarea cu cantoane silvice si adaposturi de muncitori la un nivel acceptabil.

## **II e) Indicatori de performanta**

### **II e) 1. Indicatori financiari**

<b>Indicator de performanta</b>	<b>Nivel de realizat anual</b>
1.Profit brut	minim 450.000 lei
2.Cheltuieli la 1000 lei venit	maxim 974lei
3.Rata profitului (Pb/Ch x 100%)	minim 2%
4.Viteza de rotatie a debitelor clientilor	maxim 90 zile de la scadenta
5.Cresterea cifrei de afaceri fata de anul precedent cu	20 000,00 lei
6.Perioada de rambursare a datoriilor	maxim 90 zile de la scadenta

### **II e) 2. Indicatori nefinanciari**

<b>Indicator de performanta</b>	<b>Nivel de realizat anual</b>
1.Culturi in pepiniera si solarii	minim 15,5 ari
2.Evaluarea masei lemnoase	minim 20.000 mc
3.Lucrari de ingrijire a padurii - degajari	minim 3530. ari
Lucrari de ingrijire a padurii - curatiri	minim 25,3 ha.

## **Analiza SWOT :**

### **A) GESTIONAREA DURABILĂ A PĂDURILOR**

Pentru asigurarea unei gestionări durabile a fondului forestier se vor promova și urmări următoarele linii directoare:

- ♣ Menținerea și încurajarea funcțiilor productive ale pădurii.
- ♣ Menținerea, conservarea și creșterea funcțiilor de protecție ale ecosistemelor forestiere.
- ♣ Menținerea altor funcții socio-economice ale pădurii .

- ♣ Menținerea și creșterea resurselor forestiere.
- ♣ Menținerea sănătății și vitalității ecosistemelor forestiere.
- ♣ Menținerea, conservarea și creșterea diversității biologice a ecosistemelor forestiere.

Necesitatea gestionării durabile a fondului forestier derivă atât din necesitatea racordării și integrării silviculturii românești la criteriile și principiile europene, precum și din creșterea interesului societății pentru durabilitatea acestui act.

Prezumții:

- ♣ Interesul crescut al societății față de durabilitatea gestiunii pădurii.
- ♣ Tendința de scădere a calității profesionale a personalului.
- ♣ Nevoia de a integra silvicultura românească la criteriile europene.

Riscuri identificate:

- ♣ Reducerea calității actului profesional în administrarea pădurilor.
- ♣ Manifestarea tot mai pregnantă a schimbărilor climatice severe și relativ abrupte, cu implicații în capacitatea de adaptare a ecosistemelor forestiere.

Oportunități:

- ♣ Accentul deosebit ce se pune pe problematica pădurilor la nivel național și european.
- ♣ Existența resursei de lemn caracterizată prin regenerabilitate și stabilitate cantitativă.
- ♣ Posibilitatea integrării sectorului forestier în economia verde.
- ♣ Elaborarea și aprobarea strategiei forestiere.

## **B) ASIGURAREA STABILITĂȚII ECONOMICO-FINANCIARE A OCOLULUI SILVIC Sebes R.A.**

Pentru asigurarea stabilității economico-financiare a regiei se vor urmări următoarele obiective:

- a. ♣ Utilizarea eficientă a resurselor financiare și evitarea costurilor suplimentare cauzate de neachitarea la termen a obligațiilor, asigurarea eficienței operaționale.
- b. ♣ Creșterea profitabilității activităților economice a regiei.
- c. ♣ Eficientizarea activității productive prin realizarea raportului optim între personalul indirect productiv /nproductiv și cel productiv.
- d. ♣ Creșterea cifrei de afaceri a regiei prin capacitatea managerială de a genera venituri din utilizarea eficientă a activelor.
- e. ♣ Asigurarea fluxurilor de numerar pentru activitățile curente.

Prezumții:

- f. ♣ Blocajul pieței de masă lemnoasă cu impact pe indicatorii financiari ai regiei.

- g. ♣ Creșterea cererii pe piață a lemnului.
- h. ♣ Mărirea suprafețelor de pădure cu restricții de recoltare a masei lemnoase prin intrarea în vigoare a planurilor de management ale ariilor protejate.

Riscuri identificate:

- i. ♣ Potențialele evoluții defavorabile ale pieței lemnului, cu impact puternic asupra stabilității financiare a regiei.
- j. ♣ Potențiala modificare a procentului de profit care se varsă la bugetul de stat, care ar afecta realizarea profitului asumat.
- k. ♣ Potențialele modificări ale cadrului legislativ fiscal care să afecteze economic și/sau financiar contul de profit și pierderi sau fluxul de numerar al regiei.

Oportunități:

♣ Recoltarea integrală a masei lemnoase planificate.

♣ Optimizarea activităților economice pe criterii de profitabilitate. Indicatori de performanță:

a) Lichiditate și reducerea obligațiilor restante.

- a.1. Rata lichidității curente.
- a.2. Durata de recuperare a creanțelor.
- a.3. Durata de rambursare a datoriilor.

b) Creșterea profitului.

c) Creșterea productivității muncii.

d) Creșterea cifrei de afaceri.

e) Asigurarea fluxului de numerar necesar funcționării neîntrerupte a regiei.

f) Realizarea planului anual de investiții din fonduri proprii.

### **C) DEZVOLTAREA SUSTENABILĂ A REGIEI**

Pentru asigurarea unei dezvoltări sustenabile a regiei, Consiliul de Administrație și conducerea executivă își asumă următoarele obiective concrete:

♣ Construirea unui sediu al Ocolului Silvic Sebes R.A.

♣ Construirea și dezvoltarea unui depozit de material lemnos în concordanță cu legislația în vigoare.

♣ Gestiunea informatică a proceselor operaționale, cu asigurarea trasabilității complete a informațiilor până în modulele economice.

♣ Accesibilizarea fondului forestier prin reabilitarea cu prioritate a drumurilor forestiere existente.

♣ Promovarea progresului tehnologic și a tehnicilor inovative - utilizarea eficientă a surselor de investiții din fondul de dezvoltare.



- ♣ Creșterea valorificării masei lemnoase în sortimente superioare.
- ♣ Creșterea valorii produselor nelemnoase și a serviciilor prestate, identificarea , dezvoltarea si diversificarii activitatii ocolului silvic pe componenta cu vanatoarea prin administrarea unui fond cinegetic , pe componenta cu pisciculture prin studierea posibilitatilor de crestere si valorificare a salmonidelor , pe componenta cu arbori si arbusti ornamentali prin modernizarea solariilor si a pepinierelor prin producerea si valorificarea eficienta a speciilor forestiere si ornamentale .

#### Prezumții:

- ♣ Rețeaua de drumuri forestiere subdimensionată, cu densitate mică.
- ♣ Bază de utilaje inexistentă .
- ♣ Cadru legislativ restrictiv în promovarea valorificării superioare a lemnului.
- ♣ Subfinanțarea dezvoltării infrastructurii de transport.

#### Riscuri identificate:

- ♣ Păstrarea cadrului legislativ actual, care are un caracter restrictiv în promovarea valorificării superioare a lemnului.
- ♣ Nealocarea fondurilor de la bugetul de stat pentru asigurarea accesibilității fondului forestier, ceea ce ar diminua capacitatea de accesibilizare a fondului forestier, printr-o rețea de drumuri forestiere optimizată.

#### Oportunități:

- ♣ Existența fondului de accesibilizare a fondului forestier.
- ♣ Implementarea rezultatelor cercetărilor ce se vor efectua.
- ♣ Obținerea si utilizarea brandului FSC.
- ♣ Creșterea interesului pentru produsele bio.
- ♣ Existența capacităților pentru valorificarea superioară a produselor nelemnoase.
- ♣ Creșterea cererii de lemn și produse din lemn.

#### Indicatori de performanță

Asigurarea unei dezvoltări anuale susținute și sprijinirea continuă a inovației.

- a.1. Ponderea veniturilor din produse și servicii altele decât cele legate de masa lemnoasă.
- a.2. Ponderea veniturilor anuale din valorificarea superioară a masei lemnoase.
- a.3. Management informatic.
- a.4. Accesibilizarea fondului forestier proprietate publică
- a.5. Promovarea progresului tehnologic și a tehnicilor inovative.

### **D) CREȘTEREA CALITĂȚII PROFESIONALE A ANGAJAȚILOR**

În vederea creșterii calității profesionale a angajaților regiei, Consiliul de Administrație și conducerea executivă își asumă următoarele obiective:

- ♣ Implementarea unui sistem de evaluare a performanței angajaților regiei prin care să se traducă la nivel individual obiectivele strategice și operaționale ale regiei, inclusiv reflectarea unui profil de angajat din perspectiva abilităților și comportamentului.
- ♣ Sistem de evaluare a competențelor profesionale și mecanisme de monitorizare și evaluare a acestora corelat cu sistemul de management al performanței individuale proiectate.
- ♣ Evaluarea inițială a personalului regiei din punct de vedere al performanței și al nivelului de competență.
- ♣ Implementarea unui sistem de pregătire profesională bazat pe evaluarea periodică a competențelor.

#### Prezumții:

- ♣ Existența unor sisteme de evaluare și pregătire profesională a personalului care nu sunt corelate cu nevoile reale de management.
- ♣ Scăderea calității profesionale a personalului regiei, cu efecte negative asupra actului de administrare a fondului forestier.

#### Riscuri identificate:

- ♣ Reacția nefavorabilă a personalului silvic față de schimbare.
- ♣ Dezinteresul angajaților față de calitatea profesională.

#### Oportunități:

- ♣ Includerea în contractul Colectiv de Muncă a unor proceduri îmbunătățite de evaluare și promovare a personalului regiei.

#### Indicatori de performanță:

- a.1. Managementul performanței personalului.
- a.2. Creșterea calității profesionale a angajaților regiei.

### **E) CREȘTEREA CONTRIBUȚIEI PĂDURILOR ADMINISTRATE DE OCOLUL SILVIC SEBES R.A. LA CALITATEA VIEȚII**

Pentru a crește contribuția pădurilor administrate de Ocolul Silvic Sebes R.A. la calitatea vieții, Consiliul de Administrație și conducerea executivă își asumă următoarele obiective:

- ♣ Consultarea cu autoritatea publică tutelară pentru stabilirea volumului de lemn de foc pe care să îl asigure comunității.
- ♣ Consultarea cu autoritatea publică tutelară pentru asigurarea utilizării resurselor și a serviciilor oferite de păduri în scopul stimulării dezvoltării locale durabile.
- ♣ Creșterea unei suprafețe de pădure cu rol educativ pentru elevi.
- ♣ Educație forestieră pentru societatea civilă.

#### Prezumții:

- ♣ Interesul în creștere pentru problematica pădurii.
- ♣ Lipsa unui program educațional pe teme forestiere.

- ♣ Parteneriate cu agenții economice din zonă pentru asigurarea cu lemn de foc a comunității locale.
- ♣ Creșterea interesului public pentru recreere în pădure.

Riscuri identificate:

- ♣ Reacția negativă a comunității locale (unora) față de administratorul pădurilor
- ♣ Perceperea eronată a rolului multifuncțional al pădurii, precum și a măsurilor de management.

Indicatori de performanță:

- a.1. Program educațional pe teme forestiere.
- a.2. Alocarea lemnului de foc pentru comunitatea locală.
- a.3. Asigurarea accesului la resurse pentru dezvoltare rurală.
- a.4. Creșterea importanței pădurilor cu rol de educație.

Transpunerea în practică a obiectivelor asumate de către Consiliul de Administrație și conducerea executivă a Ocolului Silvic Sebes R.A. se va face prin două modalități:

- **acțiuni operaționale** - incluse în planul de management operațional de zi cu zi și constând în urmărirea și îmbunătățirea continuă a fluxurilor și proceselor tehnico-economice a regiei cu scopul atingerii obiectivelor menționate. *Planul de management va fi întocmit de către conducerea executivă a Ocolului Silvic .*

- **proiecte** ca inițiative inovatoare în cadrul regiei, menite să schimbe practicile, procesele și instrumentele existente sau să adauge unele noi, neutilizate în prezent.

Proiectele incluse în prezentul plan de administrare sunt enunțate ca denumire și ca indicatori de măsurare a îndeplinirii lor.

Consiliul de administratie al Ocolului Silvic Sebes R.A.

ing. Ioan Moga	– Presedinte
ec. Mariana Radu.	– Membru
ing. Ionel Arsu	- Membru
ing. Mihai Morar	– Membru